



Memòria 2025

Reconèixer per Transformar

Resum visual dels resultats i impacte del dispositiu d'orientació, acompanyament i professionalització de trajectòries de cures (anualitat 2025).

58

participants ateses

58 dones participants

40%

amb procés d'inserció laboral

76% de les insercions es mantenen
vigents a 31/12

18

tràmits d'acreditació iniciats

4 contactes selectius de l'Agència
FPCAT durant 2025

Territori: Vallès Oriental | Metodologia: procés sostingut, Model d'Orientació per Competències i perspectiva de gènere

Amb el suport del Departament d'Igualtat i Feminismes



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat i Feminisme

58

participants ateses

acollida, diagnosi i seguiment

17

processos en seguiment actiu a 31/12

continuïtat de trajectòries

320

sessions individuals (aprox.)

entrevistes inicials + tutories

200-250

gestions de suport documental i digital

tràmits FPCAT, GESAC, ajuts, certificats...

70

derivacions a recursos externs (aprox.)

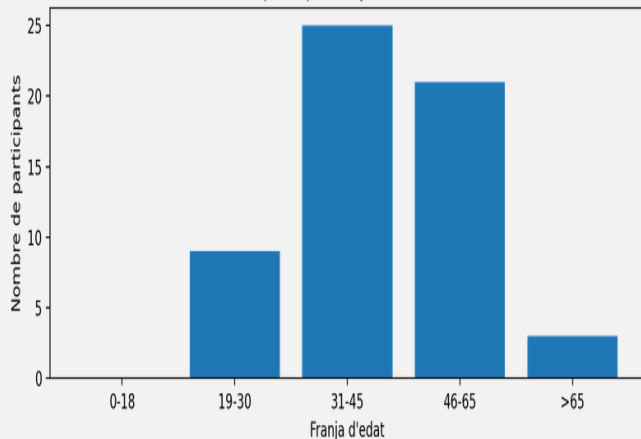
formació, socials i laborals

11

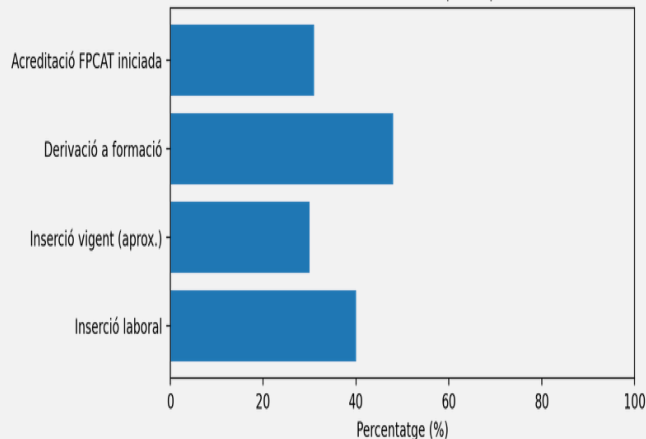
empreses amb mesures de conciliació i igualtat

ajustos horaris, flexibilitat, revisió de condicions

Participants per franja d'edat (n=58)



Indicadors clau (% sobre participants)



Jornada final híbrida de retorn i corresponsabilitat

38 participants + 21 empreses/persones ocupadores



Processos sostinguts: orientació, acreditació, formació i inserció amb seguiment continuat

1. Acollida i diagnosi

Captació i primera entrevista.
Definició d'objectius i pla de treball.
Coordinació amb serveis i agents del territori.

2. Orientació i seguiment

Tutories individuals i revisió d'itineraris.
Treball de competències i d'ocupabilitat.
Suport en la presa de decisions.

3. Acreditació i suport digital

Activació de tràmits d'acreditació de competències.
Suport documental, breixa digital i gestions amb sistemes.
Sosteniment del procés en espera de resposta.

4. Formació i inserció

Orientació a certificats de professionalitat i itineraris qualificadors.
Intermediació i borsa de treball.
Seguiment postinserció i estabilització.

58 participants ateses

320 sessions (aprox.)
17 seguiments actius a 31/12

18 tràmits iniciats
4 contactes FPCAT
200-250 gestions (aprox.)

28 orientacions a formació
14 continuïtats planificades 2026
40% inserció | 76% vigent



Treball amb empreses i canvi de context

11 empreses han implementat mesures concretes de conciliació i igualtat

Impacte 2025 (què canvia)

- Professionalització de trajectòries de cura: activació d'acreditacions i orientació a formació qualificadora.
- Sostenibilitat laboral: insercions amb seguiment i manteniment vigent a 31/12 com a indicador de qualitat.
- Transformació d'entorns: adopció de mesures de conciliació i igualtat en empreses del territori.
- Retorn comunitari: jornada final com a espai de reconeixement, contrast i corresponsabilitat.

Continuïtat 2026 (línies de treball)

- Planificació de 14 itineraris formatius pendent de plaça (certificats de professionalitat).
- Manteniment del seguiment dels 17 processos actius i reenganxament de trajectòries amb discontinuïtats.
- Acompanyament als tràmits d'acreditació fins a resposta i nova fase amb l'Agència FPCAT.
- Consolidació i ampliació del treball amb empreses (mínim 11 aliances actives) per reforçar conciliació i estabilitat.

Dada clau de qualitat

76% de les insercions es mantenen vigents a 31/12, amb acompanyament i ajustos d'itinerari.

Nota: percentatges calculats sobre el total de participants; alguns indicadors reflecteixen processos que poden solapar-se.